



**BASISSCHOOL
DE MERIDIAAN**

Jaarverslag MR Basisschool de Meridiaan schooljaar 2020-2021

Voorwoord

Voor u ligt het secretariële jaarverslag van de medezeggenschapsraad van basisschool de Meridiaan uit Simpelveld. In dit verslag vindt u een puntsgewijze opsomming van alle zaken, waarmee de medezeggenschapsraad zich in het schooljaar 2020-2021 bezig heeft gehouden.

Samenstelling en taakverdeling

De medezeggenschapsraad (MR) van basisschool de Meridiaan bestond in het begin van het schooljaar 2020-2021 uit 8 personen. Vier MR-leden zijn leerkrachten van de school en de andere 4 leden zijn ouders van schoolgaande kinderen. De taken waren als volgt verdeeld:

Voorzitter: Natascha Leclaire (ouder)
Secretaris: Janneke de Jong (leerkracht)
Penningmeester: Cynthia Quaadvlieg (leerkracht)
Overige leden: Meggie Hodiunus (leerkracht)
Sascha Schmidt (ouder)
Celine Heinen (ouder)
Martin Cox (ouder)
ManonSalobir(leerkracht)

Op het einde van het schooljaar 2019-2020 liepen de zittingstermijnen van Pascal Seroo en Roy Senden af. Zij zijn opgevolgd door Sascha Schmidt en Martin Cox als leden van de oudergeleding van de MR.

In 2020-2021 heeft de MR 8 keer vergaderd. Er stonden 7 vergaderingen en 1 reserve-vergadering gepland. Op 15 april werd er een extra vergadering ingelast i.v.m. de directeursbenoeming en het instemmingsrecht dat de MR heeft op dit vlak. De vergaderingen hebben vanwege de Coronamaatregelen vooral plaatsgevonden via Teams. Als leidraad voor de MR-vergaderingen werd het activiteitenplan van de MR voor het schooljaar 2020-2021 genomen. Dit activiteitenplan werd in het begin van het schooljaar opgesteld en hierin stond beschreven welke documenten en bijbehorende activiteiten de MR in het lopende schooljaar heeft behandeld.

Alle notulen van de vergaderingen werden via de informatievoorziening 'Isy' gedeeld. Desalniettemin zullen hieronder een aantal belangrijke bespreekpunten van afgelopen jaar verder worden toegelicht:

Communicatie met directie en ouderraad

De MR- vergaderingen werden telkens door de directeur van basisschool de Meridiaan, Hannie Boumans, bijgewoond. Hannie Boumans heeft de MR goed geïnformeerd over relevante zaken en ontwikkelingen op het gebied van personeelsbeleid, onderwijsontwikkeling en het beleid binnen basisschool de Meridiaan en het bestuur Movare in het algemeen. De MR was zo ook in staat om de directie direct te adviseren, waarbij borging van kwaliteit altijd voorop stond.

De MR wenst ook een goede communicatie te onderhouden met de oudervereniging (OV), zodat beide partijen van elkaars activiteiten op de hoogte blijven. De MR heeft daarom telkens een vertegenwoordiger van de OV uitgenodigd bij haar vergaderingen. Onder normale omstandigheden zit er ook een MR-lid bij de vergaderingen van de OV. Door de huidige coronamaatregelen heeft het werk van de OV dit schooljaar bijna stilgelegen en zijn er geen vergaderingen geweest waarbij de MR aanwezig moest zijn. Op het moment dat deze vergaderingen weer opgestart zullen worden, zal dit uiteraard wel weer het geval zijn.

NB. De vergaderingen van de MR zijn openbaar.

De GMR

De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad, afgekort GMR, is een andere belangrijke partner voor de MR. De GMR is het medezeggenschapsorgaan op stichtings- en bestuursniveau van Movare. Zij behartigen de belangen voor leerkrachten, ouders en leerlingen van alle bij Movare aangesloten scholen. De GMR houdt zich bezig met bovenschoolse activiteiten. De GMR communiceert met de MR- en middels een apart mailadres. Op dit mailadres komt alle informatie binnen. De secretaris geeft de informatie door aan de leden van de MR. Ook houdt de GMR regelmatig themabijeenkomsten. Op deze bijeenkomsten worden workshops aangeboden waar voor de MR relevante onderwerpen aan bod komen. Sacha Schmidt en Martin Cox hebben hier de startcursus MR gevolgd.

Nieuwe vervangerssystematiek

Dit schooljaar is er binnen Movare een nieuwe vervangerssystematiek.

Alle scholen zijn onderverdeeld in clusters. Onze school vormt een cluster met de scholen in Bocholtz en Vaals. Iedere school binnen het cluster heeft een vaste vervanger. Voor onze school is dat onderwijsassistent Suzanne Verena-Wals voor 3 dagen. Alle vervangingen m.u.v.

zwangerschapsverlof waarvoor voor 100%, en WIEG-verlof waarvoor voor 70% beroep gedaan kan worden op bovenschoolse vervangers, moeten binnen het cluster geregeld worden.

Met 1 langdurig zieke collega was bij de start van het schooljaar alle vervanging voor onze school al ingevuld waardoor iedere nieuwe vervanging intern of binnen het cluster moest worden opgelost.

School heeft daarop een plan opgesteld waarbij bij ziekte van maximaal 2 leerkrachten de school 2 dagen de kinderen opvangt zodat ouders voor de 3e dag een oplossing thuis kunnen regelen. Bij ziekte van meer dan 3 leerkrachten wordt de school gedeeltelijk gesloten.

Bij een tweede langdurig zieke collega heeft het bestuur een uitzondering gemaakt en een TTU gegeven voor 0,3 fte om de vervanging te regelen.

Door knelpunten die op scholen van Movare ontstonden op het gebied van vervanging heeft Movare van november tot december TTU toegekend aan scholen (voor onze school 0,4 fte) om ziekte/afwezigheid op te vangen.

Gedurende het schooljaar zijn bij tussenevaluaties aantal

knelpunten aangepakt waardoor o.a. directeuren bij nood aan kunnen kloppen bij CvB om extra vervanging te kunnen krijgen als er een vervanger beschikbaar is. Door het gebrek aan vervangers is dit niet altijd mogelijk.

Eind van het schooljaar heeft er een 1-meting plaatsgevonden waarbij het plan geëvalueerd is.

Missie en visie MR

Een van de doelen van de MR is de zichtbaarheid vergroten richting de achterban (ouders en personeel). Op de nieuwe website van school die dit schooljaar in gebruik genomen is, is daarvoor

ruimte ingericht. Doel is om daarop een smoenboek te plaatsen waarop alle MR-leden zich kort voorstellen. Ook kunnen we op deze website alle notulen en beleidstukken plaatsen zodat zij terug te lezen zijn door ouders/personeelsleden.

Door corona heeft dit alles wat vertraging opgelopen. Het maken van een smoenboek is niet mogelijk doordat we niet fysiek vergaderen maar via Teams en het is lastig om samen te gaan zitten om de website vorm te geven. We hebben dit daarom uitgesteld.

We hebben dit schooljaar na iedere vergadering een korte nieuwsbrief op ISY gezet met zaken die in de vergadering aan de orde zijn geweest. Daar kwam een verwijzing bij naar de notulen die later (na goedkeuring bij de volgende vergadering) op ISY geplaatst werd. Zo blijven we toch zichtbaar en transparant naar de achterban.

Gezonde basisschool van de toekomst

School is door de gemeente in schooljaar 2019-2020 uitgenodigd voor een gesprek over de gezonde basisschool van de toekomst. De bedoeling was schooljaar 2020-2021 te gebruiken om het team en ouders informatie te geven, besluiten te nemen en te kijken naar de eventuele concrete invulling. Verschillende omstandigheden hebben dit proces vertraagd. Bedoeling was een startbijeenkomst te regelen in november met basisschool Bocholtz waarbij burgemeester, wethouders en beleidsmedewerkers van de gemeente en Movare uitleg zouden geven over de GBT. Door coronamaatregelen is deze bijeenkomst een aantal keer uitgesteld en hebben beide teams uiteindelijk apart een digitale bijeenkomst gehad in februari waarbij een eerste verkenning plaats heeft gevonden. Kort daarna bleek dat de berekening van de kosten van het project bij de gemeente niet klopte door een fout in het aantal leerlingen van beide scholen. Daardoor moet het plan opnieuw besproken worden in de raad. Dit gaat gebeuren in november 2021. De beide scholen gaan kijken of het onderdeel bewegen al invulling kan gaan krijgen in schooljaar 2021-2022. Ook als manier om de TSO in te vullen. Op 15 juni is daar een bijeenkomst over gepland die door het team en leden van de MR digitaal kan worden bijgewoond.

Continuïteit

Eén van de coronamaatregelen afgelopen en lopend schooljaar is het overstappen op een continuïteit door alle scholen van Movare. Dit ging beide keren om een tijdelijke maatregel. Door deze maatregel ontvangt de school wel steeds meer geluiden dat ouders graag een continuïteit zouden willen op school.

Omdat school bezig is met de oriëntatie op de GBT waar TSO in geregeld is, heeft de school met deze geluiden nog even niets gedaan. Er zouden dan nl. 2 trajecten naast elkaar gaan lopen.

Mocht het niet lukken bij de start van schooljaar 2021-2022 het onderdeel bewegen van de GBT op te starten dan zal er een enquête gehouden worden onder de ouders waarin ouders een voorkeur kunnen aangeven voor wel/geen continuïteit en zal dit een agendapunt worden van de MR. De lestijden kunnen tijdens het schooljaar aangepast worden als dit aan de orde mocht zijn.

Financiële zaken

Per 1 januari 2021 moeten alle financiële zaken binnen school op 1 rekening geregeld worden.

De MR heeft afgelopen schooljaar daarom al de eigen rekening opgezegd.

Per schooljaar is er een einddatum waarin je transacties voor het lopend schooljaar kunt regelen. Het is handig deze datum te weten.

Doordat de financiële zaken nu via deze schoolrekening lopen, is het nu niet meer mogelijk via de MR de OV te ondersteunen. De OV is hiervan op de hoogte.

Bezoek Inspectie

Het eerder geplande bezoek van inspectie met als thema didactisch handelen is op 13 maart 2020 niet doorgedaan i.v.m. Corona.

De inspecteur is daarom 4 maart 2021 op bezoek gekomen met ditmaal als thema kwaliteitszorg en leerlingpopulatie.

Binnen school zijn er weinig zorgleerlingen en leerlingen met leerlinggewicht. Wel is er binnen elke groep een grote diversiteit en spreiding van aanpakken binnen alle vakgebieden. Een leerkracht redt het daarom niet met de gebruikelijke 3 zorgaanpakken in de groep. Leerkrachten moeten daarom sterk kunnen differentiëren. School heeft dit goed in beeld.

De 3 speerpunten van school zijn kwaliteitszorg waarborgen op alle vakgebieden, de kwaliteit van het rekenonderwijs waarborgen en verbeteren en hoogbegaafdheid. In de onderbouw is het een speerpunt om de leerlijnen en de sociaal emotionele lijnen van Parnassys te gebruiken als leerlingvolgsysteem. De inspectie geeft aan dat de school op het gebied van kwaliteitszorg rekenen en het leerlingvolgsysteem OB goed bezig is.

Directeursbenoeming/ Benoeming conciërge

Doordat de huidige directrice Hannie eind dit schooljaar van haar pensioen gaat genieten, is er dit schooljaar een tijdspad uitgezet om op zoek te gaan naar een nieuwe directeur.

Taak van de MR hierbij was te zorgen dat alle stappen zorgvuldig doorlopen werden. Ook werd aan de oudergeleding van de MR gevraagd mee te denken over de inhoud van de vacaturetekst en nam 1 ouder vanuit de MR zitting in de BAC 2 commissie.

De procedure is goed doorlopen en de benoeming van Janine Steltman is hieruit voorgekomen. Zij zal schooljaar 2020-2021 de nieuwe directeur zijn van de school.

Voor onze conciërge Jo is ook een passende opvolgster gevonden met Josine. Zij zal komend schooljaar onze nieuwe conciërge zijn.

Corona

Corona heeft vanaf de start van het schooljaar voor een hoop onrust gezorgd.

Ouders mochten door aangescherpte maatregelen niet in school komen. Hierdoor hebben bijna alle oudergesprekken en overleggen via Teams plaatsgevonden dit schooljaar.

Van eind december tot eind februari hebben de kinderen vanwege een tweede lockdown thuisonderwijs ontvangen. Vanuit Movare waren er deze keer duidelijke routekaarten voor onderwijs op afstand. Vanuit deze routekaart heeft iedere leerkracht voor zijn/haar groep op een kwaliteitskaart aangegeven hoe het thuisonderwijs vorm heeft gekregen. Deze kwaliteitskaart is besproken in de MR.

Vanuit Movare werd de noodopvang voor kinderen met ouders in cruciale beroepen geregeld in clusters. Onze school zou een cluster vormen met basisschool Bocholtz. Omdat beide scholen werken met verschillende kinderopvangorganisaties was dit echter niet mogelijk en mochten beide scholen zelf binnen school de opvang verzorgen.

Om achterstanden opgelopen door Corona in te halen is vanuit het ministerie het Nationaal Plan Onderwijs in het leven geroepen met door hen vastgestelde stappen en een tijdsplan.

De MR is vanaf de start meegenomen in de uitwerking van dit plan.

De eerste stap is gezet door het in kaart brengen van de achterstanden op leer- en sociaal emotioneel gebied d.m.v. een schoolscan. Deze heeft de MR ter inzage ontvangen. Naar aanleiding van deze schoolscan zal de school een schoolplan opstellen met interventies vanuit de aangereikte menukaart om de werkpunten die uit de scan naar voren komen aan te pakken. De MR heeft instemmingsrecht bij dit schoolplan.

Begroting schooljaar 2021-2022

Door een dalend leerlingenaantal moet de school komend jaar 1 fte inleveren en het schooljaar daarna 0,6 fte. Doordat 1 leerkracht met vervroegd pensioen is gegaan (0,75 fte) hoeft er geen collega overgeplaatst te worden. De school zal komend schooljaar met 12 groepen starten.

Schakelklassen Movare

Movare heeft schakelklassen in het leven geroepen met als doel leerlingen met een leerachterstand, MKD achtergrond of NT2 achtergrond een goede begeleiding te geven waardoor de uitstroom naar het SBO beperkt blijft. De cluster Heuvelland waar onze school onder valt, heeft door de grote afstanden tussen de scholen geen mogelijkheid een schakelklas te openen. Zij maken samen een plan waarin zij aangeven hoe leerlingen binnen het cluster goed begeleid gaan worden. Als dit plan klaar is, zal het besproken worden in de MR

Arbobeleid

In de loop van dit schooljaar is de afspraak gemaakt dat Arbobeleid een vast onderdeel te laten zijn van de agendapunten van de MR.

Binnenklimaat is nu goed geregeld.

Verkiezingen/Functieverdeling

Natascha neemt dit schooljaar afscheid van de MR.

In het MR reglement staat dat een restvacature ingevuld mag worden door de ouder die tijdens de voorgaande verkiezingen niet gekozen is.

In ons geval ging dit om 2 ouders die een gelijk aantal stemmen hadden.

Omdat 1 van de ouders zich teruggetrokken heeft, kon Anke Meijers als vervanger van Natascha aangesteld worden.

In overleg met alle leden hebben we een aanpassing gemaakt in ons activiteitenplan. Vanaf komend schooljaar wordt de secretaris aangesteld voor de periode van 1 jaar. Daarna rouleert deze functie. Cynthia zal komend schooljaar de taak van secretaris voor haar rekening nemen.

Sacha wordt voorzitter en Janneke penningmeester.

Secretaris MR basisschool de Meridiaan